

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 263 del 09 MAR. 2021

Oggetto: Coll. Prof. San. Inf., Sig.ra Fabrizio Franca. Aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 12 del vigente CCNL integrativo 1998/2001.

Proposta N° MS del 08/03/2021

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

U'istruttore

Il Responsabile del Procedimento  
*(artt. 5 - 6 L. 241/90)*

il Capo Settore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. entrata n. 3539 del 25/02/2021, la Sig.ra Fabrizio Franca, Coll. Prof. San. Inf. a tempo indeterminato, in servizio presso l'UOC di Pneumologia, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita dal 01/07/2021 al 30/06/2022, ai sensi dell'art. 12 del CCNL/01, per motivi personali e perché ha ricevuto una proposta di lavoro dalla struttura ospedaliera pubblica dell'UE, Hochtannus Kliniken, con sede a Bad Homburg (Germania), città ove risiedono il figlio ed il marito per motivi di lavoro;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 1 la concessione dell'aspettativa per motivi personali e di famiglia ed al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea;

Visto l'art. 13 del citato CCNL/01 che al comma 3 prevede che il dipendente con rapporto a tempo indeterminato, il cui coniuge o convivente stabile presti servizio all'estero, può chiedere una aspettativa, senza assegni, per il tempo di permanenza all'estero del coniuge, qualora non sia possibile il suo trasferimento nella località in questione in amministrazione di altro comparto;

Vista la documentazione allegata all'istanza;

Visto il parere favorevole del Responsabile di Pneumologia;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Sig.ra Fabrizio Franca e, di conseguenza, considerare la suddetta dipendente in aspettativa senza assegni, dal 01/07/2021 al 30/06/2022;

Che durante tale periodo alla stessa non si deve corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Accogliere l'istanza della Sig.ra Fabrizio Franca, Coll. Prof. San. Inf. a tempo indeterminato, in servizio presso l'UOC di Pneumologia e, di conseguenza, considerare la stessa in aspettativa senza assegni dal 01/07/2021 al 30/06/2022, ai sensi dell'art.12 del CCNL/01;

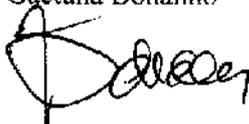
Non computare tale periodo, durante il quale alla stessa non spetta alcun emolumento, agli effetti relativi al trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio.

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

Accogliere l'istanza della Sig.ra Fabrizio Franca, Coll. Prof. San. Inf. a tempo indeterminato, in servizio presso l'UOC di Pneumologia e, di conseguenza, considerare la stessa in aspettativa senza assegni dal 01/07/2021 al 30/06/2022, ai sensi dell'art.12 del CCNL/01;

Non computare tale periodo, durante il quale alla stessa non spetta alcun emolumento, agli effetti relativi al trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio.

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)

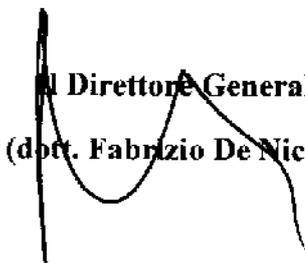


**Il Direttore Sanitario**

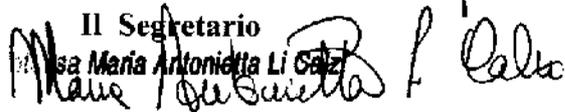
(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

sa Maria Antonietta Li Saliz  


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE